



**CISL**  
VENETO

# **lavoro, fisco e pensioni**

**Dall'accordo del settembre 2016  
alla legge di Bilancio 2018**

# LAVORO: OBIETTIVI SINDACATO

- Aumentare la quantità dei (buoni) posti di lavoro
- Migliorare l'occupazione giovanile con più giovani in posti di lavoro non precari
- Potenziare i servizi per l'inserimento ed il ricollocamento al lavoro
- Potenziare la formazione e la riqualificazione dei lavoratori già occupati
- Garantire gli ammortizzatori sociali (CIGS)

# LAVORO: IL VENETO 2017

- Recuperati e superati i posti di lavoro persi durante la crisi
- Confronto 2008: più posti nel terziario, meno nell'industria
- Troppi contratti a tempo determinato, specie per i giovani
- Molti contratti a part time
- Offerte di lavoro senza risposta

# LAVORO: IL VENETO 2017

	Media anno periodo 2009/2015	anno 2017 (gennaio - settembre)
Lavoratori in crisi aziendali	<b>37.000</b>	<b>4.500</b>
Aziende con CIG Straordinaria	<b>770</b>	<b>128</b>
Licenziamenti collettivi	<b>15.000</b>	<b>2.800</b>
Licenziamenti economici individuali	<b>32.000</b>	<b>18.000</b>

# LAVORO (ddl Bilancio 2018)

## Occupazione giovanile

Dal 1 gennaio 2018 i datori di lavoro che assumono giovani fino ai **34 anni** con contratto a tempo indeterminato beneficiano di uno sgravio pari al **50%** dei contributi **per 3 anni** entro un massimo di 3.000 euro anno.

Dal 2019 l'agevolazione vale per i giovani entro i **29 anni di età**.

Lo sgravio è al **100%** se i giovani assunti hanno svolto alternanza scuola lavoro nell'azienda o apprendistato

# LAVORO (ddl Bilancio 2018)

## Proroga cigs e mobilità

Nelle aree di crisi complessa (in Veneto: Venezia Porto Marghera) è consentita la deroga per **12 mesi** della CIG Straordinaria e anche il ricorso alla mobilità in deroga.

E' consentita la proroga della CIG **Straordinaria** per le aziende in ristrutturazione (**12 mesi**) e in crisi (**6 mesi**).

Indennità giornaliera **fermo pesca** € 30

# LAVORO (ddl Bilancio 2018)

## Accordo di ricollocazione

Negli accordi per crisi aziendale si può inserire l'accordo di ricollocazione per i lavoratori in esubero. Questi hanno diritto:

- di chiedere all'ANPAL l'anticipo del voucher di ricollocazione
- all'esenzione Irpef su eventuali incentivi all'esodo (fino a 9 mesi di stipendio)
- al 50% della CigS che gli spettava
- a non accettare l'eventuale lavoro offerto

# LAVORO (ddl Bilancio 2018)

## Contributo licenziamento

Dal 1 gennaio 2018 viene **raddoppiato** il contributo dovuto allo Stato dall'azienda (con l'accesso alla Cig Straordinaria) che effettua licenziamenti collettivi.

## Congedo donne vittime di violenza di genere

Il diritto viene esteso anche alle lavoratrici domestiche



# LAVORO (ddl Bilancio 2018)

## Ricerca e formazione

- Le aziende possono beneficiare di un credito di imposta per le spese di formazione del personale.
- Nuove risorse al fondo per le scuole tecniche superiori che svolgono attività formativa collegata a Industria 4.0.
- Assunti almeno **1.500** nuovi ricercatori e destinati **25Mln** ai dottorati di ricerca

# REDDITO e FISCO: OBIETTIVI

- Detassazione del salario collegato alla produttività (compresa l'estensione al Pubblico Impiego)
- Alzare il tetto del bonus 80 euro
- Rinnovo contratti del pubblico impiego
- Interventi per le famiglie

# REDDITO e FISCO (ddl Bilancio 2017)

## Agevolazioni fiscali premio di risultato

- Tassazione fissa al **10%** sul salario da premio di risultato fino ad un massimo di **€ 3.000/** anno (lavoro privato)
- Tassazione **zero** per il welfare aziendale. L'abbonamento dei mezzi pubblici propri o dei familiari a carico può essere un benefit

# REDDITO e FISCO (ddl Bilancio 2018)

**Vengono bloccati gli aumenti IVA  
previsti per il 2018 e delle accise previsti  
per il 2018 e 2019  
(pari a circa 15 miliardi di euro)**

# REDDITO e FISCO (ddl Bilancio 2018)

## Detrazioni fiscali sulle abitazioni per:

- efficienza energetica (65%)
- ristrutturazione (50%)
- mobili ed elettrodomestici (50%)
- bonus verde (nuova: 19%)
- assicurazione rischio calamità (19%)
- interventi antisismici in 414 Comuni del Veneto (70-80%)
- cedolare secca al 10% per affitti a canone concordato

# REDDITO e FISCO (ddl Bilancio 2018)

**Detrazione fiscale abbonamenti trasporto pubblico (19%) anche familiari a carico (importo max €250)**

**Nel 2018 i Comuni non aumentano IMU e TASI**

**Bonus 80 euro intero (€ 960/anno) fino a € 24.600 e decrescente fino a € 26.600**

**Bonus cultura giovani (€ 500 per chi compie 18 anni)**

**Fondo sostegno badanti familiari per assistenza non autosufficienti**

# REDDITO e FISCO (ddl Bilancio 2018)

## Bonus Bebè

Diventa permanente.

- Per le famiglie con Isee entro € 25.000 importo di € 80 nel 2018 e di € 40 nel 2019.
- Per le famiglie con Isee fino a € 7.000 euro importo di € 160 nel 2018 e € 80 nel 2019.

Viene pagato per i primi 12 mesi di età del bebè.

## Ticket Sanità

Fondo di 60 mln di euro per la riduzione della quota fissa – superticket - sulla ricetta per prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale.

# REDDITO e FISCO (ddl Bilancio 2018)

## **Vittime reati finanziari**

Viene istituito un Fondo a favore dei risparmiatori che hanno subito un danno ingiusto (Popolari venete e altre)

## **Orfani di crimini domestici e femminicidi**

Istituito un Fondo per borse di studio, spese mediche, inserimento lavorativo

## **Agevolazioni fiscali studenti con DSA**

Detrazione 19% per le spese sostenute strumenti compensativi il disturbo di apprendimento



# PENSIONI: OBIETTIVI SINDACATO

- Ridurre gli effetti negativi della riforma «Fornero»: esodati, lavori pesanti, precoci, donne, innalzamento età pensione.
- Migliorare la condizione contributiva dei lavoratori: cumulo, limitazioni al lavoro a bassa contribuzione (voucher), diffusione della previdenza complementare.
- Sistema contributivo con più garanzie per i giovani con lunghi periodi di precariato.
- Adeguamento dei trattamenti pensionistici.

# **PENSIONI (Bilancio 2017)**

**Estensione del cumulo contributivo gratuito**

**Niente penalizzazioni su pensione anticipata**

**Precoci in pensione con 41 anni di contributi**

**Niente “finestre” per i lavori usuranti**

# **PENSIONI (Bilancio 2017)**

**No tax area dei pensionati eguale a quella dei lavoratori dipendenti**

**Quattordicesima mensilità per le pensioni basse**

# PENSIONI (Bilancio 2017)

## Anticipo Pensionistico (APE) Sociale

- per il **disoccupato** (licenziato) con 30 anni di contributi, Naspi finita da almeno 3 mesi e 63 anni di età. Anche se l'ultimo lavoro è a termine (ddl Bilancio 2018).
- per chi svolge **lavori gravosi**: 11 tipologie di attività e requisito 63 anni di età + 36 di contributi ([vedi slide numero 29](#))

# PENSIONI (Bilancio 2017)

## Anticipo Pensionistico (APE) Sociale

- per **chi assiste i familiari** (coniuge o parente primo grado disabile convivente).

Requisito 63 anni di età e 30 anni di contributi

- per gli **invalidi civili** al 74% a partire dai 63 anni di età e con 30 anni di contributi (2017)

# PENSIONI (Bilancio 2017)

## Pensione anticipata per i precoci

Pensionamento anticipato con 41 anni di contributi in caso di:

- lavoro gravoso o usurante (prime 11 tipi)
- invalidità civile al 74%
- assistenza (da almeno 6 mesi) al coniuge o parenti primo
- grado convivente e disabile grave
- Disoccupato per licenziamento e senza Naspi da almeno 3 mesi

Precoce: 12 mesi di lavoro prima dei 19 anni di età

# PENSIONI (Bilancio 2018)

## Anticipo Pensionistico (APE) Sociale

- per le **lavoratrici con figli** e 63 anni di età (riduzione dei requisiti contributivi di 6 mesi per ogni figlio, per un massimo di 2 anni)

# PENSIONI (ddl Bilancio 2018)

## Rendita Integrativa Temporanea Anticipata -RITA

- Le prestazioni del Fondo Pensione possono essere richieste fino a 5 anni prima dell'età di pensione di vecchiaia.  
Dopo 2 anni di inoccupazione anche 10 anni prima.
- Tutto l'importo della rendita è tassato in forma agevolata (dal 15 al 9% in base agli anni di iscrizione alla previdenza complementare)



# PENSIONI (ddl Bilancio 2018)

## Età di pensionamento per chi svolge lavori usuranti

- Requisito pensionistico quota invariato fino al 2026
- Requisito pensionistico età per pensione vecchiaia invariato fino al 2020

# PENSIONI (ddl Bilancio 2018)

## Età di pensionamento per chi svolge lavori gravosi

- Requisito pensionistico età per pensione vecchiaia invariato fino al 2020.
- Anche per pensione anticipata.
- Almeno 30 anni di contributi e 7 anni di lavoro gravoso nei 10 prima della pensione

# PENSIONI (ddl Bilancio 2018)

## Lavoratori nuovi assunti nel Pubblico Impiego:

- Tassazione previdenza complementare pari ai lavoratori privati
- Introduzione silenzio-assenso per l'adesione ai fondi pensione

# PENSIONI (ddl Bilancio 2018)

## Altri punti dell'intesa

- Commissione mista sui lavori gravosi
- Fondo Ape Sociale per renderla strutturale

# PENSIONI (ddl Bilancio 2018)

## Esclusi dal prossimo aumento età pensionabile

1- Operai miniere, edilizia e manutenzione edifici

8- Insegnanti scuole d'infanzia e asili

2- Gruisti-conduttori macchine perforazione

9- Facchini e addetti spostamento merci

3- Conciatori pelli

10- Addetti alla pulizie

4- Macchinisti e personale viaggiante ferrovie

11- Operatori ecologici

5- Camionisti e conduttori mezzi pesanti

12- Operai agricoli

6- Infermieri e ostetriche turnisti in ospedale

13- Marittimi

7- Assistenti persone non autosufficienti

14- Pescatori

Requisiti: 30 anni di contributi (prima 36)  
+ 7 anni di gravoso sugli ultimi 10

15- Operai siderurgici e del vetro  
esposti fusione alte temperature

**In blu con diritto all'APE Sociale**



# PASSO DOPO PASSO